УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ «Боровская СШ «Звезда»
_____ М.В. Бида
«30» 01 2021 года

Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного учреждения «Боровская СШ «Звезда»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, Директор хозяйством.	Низкая	Информационная открытость МБУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБУ, Разъяснение работникам МБУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБУ	Директор, заместители директора	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ, Разъяснение работникам МБУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, специалист по кадрам	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации тренерского состава	Не объективная оценка деятельности тренерского состава, завышение результативности труда	Директор, заместитель директора по СР, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод учащихся внутри спортивной школы	Перевод учащихся в МБУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБУ	Директор, заместитель директора по СР	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Директор, заместители директора главный	Высокая	Публичный отчет МБУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди

	получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды спортивной школы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями		бухгалтер, тренеры		родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников МБУ в связи с получением выгоды от частного лица	Тренер	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи директора, заместителей директора, главного бухгалтера.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и	Оказание услуг имущественного характера	Директор, заместители директора, главный бухгал-	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	помещений спортивной школы в личных целях		тер, заведующий хозяйством.		
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками деятельности МБУ

- Директор МБУ
- Заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения
- Заместитель директора по спортивной работе
- Главный бухгалтер
- Бухгалтер
- Заведующий хозяйством
- Специалист по кадрам
- Тренеры